



УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления развития и
привлечения персонала


С.Л. Русских
«10» 04 2025

Отчет о самообследовании

Отдела организации обучения за 2024 год

г. Каменск-Уральский
2025

Оглавление

1 Введение	3
2 Система управления Отделом организации обучения.....	3
3 Оценка образовательной деятельности	3
4 Качество кадрового, учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения ...	5
5 Оценка материально-технической базы	6
6 Качество обучения слушателей.....	6
7 Заключение	7

1 Введение

Самообследование Отдела организации обучения Управления развития и привлечения персонала Акционерного общества «Синарский трубный завод» (далее - «ООО») проводилось в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», распоряжения от 07.04.2025 № 03-06-0157 «о проведении самообследования отдела организации обучения за 2024 год».

В состав комиссии по самообследованию входили: начальник отдела организации обучения, ведущие инженера по подготовке кадров.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления Отделом организации обучения, оценка образовательной деятельности, оценка кадрового обеспечения, оценка качества обучения слушателей, оценка условий реализации образовательной деятельности, оценка качества учебно-методического библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности Отдела организации обучения.

2 Система управления Отделом организации обучения.

Отдел организации обучения является структурным подразделением АО «СинТЗ».

Отдел организации обучения входит в структуру Управления развития и привлечения персонала АО «СинТЗ».

Организационную структуру и численность работников отдела организации обучения определяет управляющий директор АО «СинТЗ».

Руководство деятельностью Управления развития и привлечения персонала осуществляет Директор по управлению персоналом АО «СинТЗ».

Отдел организации обучения возглавляет начальник отдела, назначаемый на должность приказом управляющего директора АО «СинТЗ». Начальник отдела решает основные вопросы организации учебной, методической деятельности отдела, организует разработку и утверждение локальных нормативных актов по вопросам обучения.

Начальник Управления развития и привлечения персонала АО «СинТЗ» осуществляет общее руководство деятельностью отдела организации обучения, визирует и подписывает документы по направлению деятельности УРПП.

В своей деятельности отдел организации обучения руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- иными федеральными нормативными актами, законодательными и нормативными актами Свердловской области;
- Уставом и локальными актами АО «СинТЗ»;
- организационно-распорядительными документами, действующими нормативными документами по обучению;
- локальными нормативными актами, разработанными в ООО.

Выводы: структура ООО и система его управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Действующие локальные нормативные акты и организационно-распорядительная документации соответствует действующему законодательству Российской Федерации.

3 Оценка образовательной деятельности

ООО осуществляет образовательную деятельность на основании Лицензии на осуществление образовательной деятельности № ЛО35-01277-66/00196529 выданной 07.12.2011 года, выданной бессрочно.

Учебный процесс в ООО осуществляется в течение всего календарного года.

Начало учебного года в отделе организации обучения совпадает с началом календарного года.

Окончание учебного года совпадает с окончанием календарного года.

Аудиторная учебная нагрузка слушателей в неделю составляет не более 40 академических часов.

Продолжительность академического часа в соответствии с нормативными требованиями составляет 45 минут.

Обучение ведется на русском языке.

В ходе образовательного процесса применяются следующие виды учебных занятий: лекции, тренинги, практические занятия, проверочные работы, тестирование, консультации, экскурсии.

Организация образовательного процесса регламентируется законодательством, локальными нормативными актами. Отдел организации обучения самостоятельно осуществляет разработку и утверждение образовательных программ. Структура программ профессионального обучения соответствует Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения (Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438). Формы обучения и сроки освоения образовательных программ определены учебным планом, программами и договорами на обучение.

Отдел организации обучения обеспечивает доступ обучающихся к следующим материалам: расписание занятий, образовательные программы, учебно-методические материалы, тестовые материалы для контроля качества усвоения материала, справочными материалами, периодическими изданиями, научной литературой и т.п.

Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения и программам повышения квалификации организуется в соответствии с расписанием на месяц, которое утверждается начальником управления развития и привлечения персонала АО «СинТЗ» до 25 числа месяца, предшествующего обучению. Право вносить изменения в расписание занятий имеет только персонал отдела организации обучения.

Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом конкретной основной программы обучения.

Содержание и продолжительность обучения по каждой профессии рабочего, должности служащего, тематики обучения определяются конкретной программой обучения, разрабатываемой и утверждаемой АО «СинТЗ» на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

Обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы профессионального обучения осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами АО «СинТЗ».

Реализация программ обучения осуществляется в учебных классах отдела организации обучения.

Для слушателей, имеющих среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, продолжительность обучения может быть сокращена по отношению к нормативному сроку обучения.

Профессиональное обучение на производстве проводится в пределах рабочего времени слушателя по соответствующим основным программам профессионального обучения.

Основными задачами производственного обучения являются: приобретение слушателями профессиональных компетенций и приемов работы, необходимых для самостоятельного выполнения работ, предусмотренных квалификационными характеристиками по конкретным рабочим профессиям.

Освоение слушателями практических навыков, умений, приемов труда происходит непосредственно на рабочих местах под руководством мастера производственного обучения в процессе выполнения производственных заданий.

Для проведения производственного обучения слушателей распоряжением назначаются мастера производственного обучения из числа высококвалифицированных работников АО «СинТЗ». Слушатели сторонних организаций проходят производственное обучение на своих рабочих местах в своих организациях.

Текущий контроль является обязательным для каждого обучающегося и предусматривает оценку уровня освоения обучающимися теоретических и практических знаний, умений и навыков. Конкретные формы и процедуры текущего контроля знаний по определенной учебной теме разрабатываются преподавателями в соответствии с учебно-тематическими планами по профессиям. Организация и проведение текущего контроля знаний слушателей осуществляются преподавателем соответствующей темы.

Промежуточной формой аттестации слушателей являются зачеты. Формы, периодичность и порядок проведения промежуточной аттестации слушателей устанавливаются отделом организации обучения в зависимости от программ профессионального обучения.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Квалификационный экзамен проводится квалификационной комиссией АО «СинТЗ», созданной приказом управляющего директора, для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения и установления на этой основе лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Квалификационный экзамен независимо от вида профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и(или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих. При обучении слушателей сторонних организаций к проведению квалификационного экзамена привлекаются представители этих организаций.

Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд или категория по результатам профессионального обучения, выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего с указанием (при наличии) присваиваемых по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих квалификационных разрядов, категорий.

Лицам, не сдавшим квалификационный экзамен, предоставляется возможность повторной сдачи квалификационного экзамена после дополнительной подготовки в форме самоподготовки.

Лицам, не сдавшим квалификационный экзамен или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лица освоившим часть профессиональной программы и (или) отчисленным из ООО, выдается справка об обучении по образцу, установленной в АО «СинТЗ».

Отчисление слушателей, завершивших обучение, производится распоряжением начальника отдела организации обучения УРПП АО «СинТЗ».

В 2024 году подготовку по программам профессионального обучения прошли 1803 человек. Обучение по дополнительно профессиональным программам (повышения квалификации) в 2024 году не организовывалось.

Контингент слушателей, обучающихся по программам профессионального обучения - рабочие и служащие, ранее не имеющие или имеющие профессию (профессии) рабочего или должности служащего.

Выводы: Оценка степени освоения слушателями программ профессионального обучения в ходе самообследования подтверждает удовлетворительный уровень полученных знаний обучающимися. Программы имеют практическую направленность. Знания, умения и навыки, получаемые слушателями, предполагают их активное использование в трудовой деятельности на рабочих местах.

4 Качество кадрового, учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

Учебный процесс по реализуемым Отделом организации обучения образовательным программам осуществляют преподаватели теоретического обучения и мастерами производственного обучения. ООО располагает квалифицированным преподавательским

составом, позволяющим обеспечить достаточно высокий уровень профессиональной подготовки слушателей. Все преподаватели действующие практики, имеющие навыки и опыт, соответствующие читаемой дисциплине. Мастера производственного обучения и преподаватели теоретического обучения имеют высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу.

Преподаватели Отдела организации обучения при обучении персонала используют современные учебные аудитории, оснащенные компьютерной и мультимедийной техникой.

В ООО постоянно ведется работа по обеспечению учебным программ учебно-методическим комплексом, который состоит из: учебных пособий, тестовых заданий, тематических презентаций, видео-лекций и др. При обучении используется электронная обучающая платформа SOTA2U, которая постоянно обновляется и пополняется актуальными учебными материалами.

Занятия проводятся в полностью подготовленных аудиториях, в том числе и компьютерных классах, оснащенных необходимым программным обеспечением. Наличие подключения к сети Интернет даёт возможность обучающимся оперативно получать необходимую информацию, а также иметь доступ к современной, профессиональной литературе, справочной информации, поисковым системам и библиотечным фондам.

Занятия для отработки практических навыков проводятся на рабочих местах обучающихся.

С целью обеспечения образовательного процесса в АО «СинТЗ» действует научно-техническая библиотека. По всем учебным модулям (дисциплинам) имеется достаточное количество обязательной учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы.

Выводы: Квалификация преподавателей и мастеров производственного обучения достаточна для оказания образовательных услуг на высоком уровне. Периодичность и направления повышения квалификации преподавательского состава соответствуют нормативным требованиям. Учебно-методическое обеспечение позволяет организовать надлежащий учебный процесс в ООО АО «СинТЗ».

5 Оценка материально-технической базы

Материально-техническая база ООО достаточна для осуществления образовательной деятельности по имеющимся программам. ООО имеет оборудованные современными техническими средствами учебные аудитории, отвечающие действующим санитарно-техническим нормам и правилам.

Процесс реализации образовательных программ в ООО обеспечен материально-технической базой для проведения всех видов учебных занятий (необходимая мебель, доска магнитная/маркерная, доска интерактивная, компьютерные классы с выходом в «Интернет», мультимедийные проекторы, экраны, наглядные пособия и т.д.)

Выводы: Уровень и качество материально-технической базы ООО по реализуемым программам, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

6 Качество обучения слушателей

В Учебном центре действует и постоянно совершенствуется система контроля качества подготовки слушателей, основанная на анализе результатов итоговой аттестации, а также отзывов о пройденном обучении от слушателей.

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала. Анализ условий проведения итоговой аттестации показал, что форма аттестации достаточна для определения уровня усвоения программ профессионального обучения и приобретения квалификационных разрядов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования, получения знаний по программам повышения квалификации.

профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования, получения знаний по программам повышения квалификации.

Содержание итоговой аттестации соответствует в целом содержанию программ обучения.

Общая численность обучающихся успешно закончивших профессиональную подготовку за 2024 год:

Количество обучающихся	Отчислено в процессе обучения	Допущено к экзамену	Сдали квалификационный экзамен	Не сдали квалификационный экзамен
1803	-	1803	1803	-

Обучение по дополнительно профессиональным программам (повышения квалификации) в 2024 году не организовывалось.

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы педагогических кадров со стороны администрации и изучение мнения, пожеланий, предложений слушателей, анализ результатов обучения.

Основными направлениями внутреннего контроля образовательного процесса являются:

- содержание и качество преподавания учебных тем (разделов) программы, модулей;
- содержание и качество обучения;
- качество знаний, умений, навыков, осваиваемых слушателями, и получения ими новых компетенций;
- состояние и качество нормативной и учебно-методической документации, выполнение решений педагогических советов и совещаний;
- содержание и качество подготовки и проведения итоговой аттестации слушателей;
- выполнение учебных планов и программ.

С целью повышения эффективности образовательной деятельности в ООО периодически проводится опрос слушателей, закончивших обучение.

Результаты опроса обобщаются и тщательно анализируются, что позволяет учитывать замечания и рекомендации слушателей в целях совершенствования качества организации образовательной деятельности.

Выводы: В целом, внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности ООО АО «СинТЗ».

7 Заключение

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность ООО в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

Проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что ООО имеет достаточный потенциал для реализации разработанных образовательных программ. Организация и обеспечение образовательной деятельности соответствует лицензионным требованиям.

Выводы:

- 1 Образовательная деятельность в ООО УРПП АО «СинТЗ» ведется в соответствии с лицензионными требованиями.
- 2 Система управления, имеющаяся нормативная и организационно-распорядительная документация в ООО УРПП АО «СинТЗ» соответствуют действующему законодательству.
- 3 Содержание образовательных программ, условия их реализации и качество подготовки слушателей в целом соответствуют требованиям законодательства.

4 Условия реализации образовательного процесса в ООО оцениваются как достаточные и позволяющие реализовывать образовательные программы по заявленным направлениям.

5 Уровень и качество материально-технической базы ООО по реализуемым программам, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

6 ООО располагает достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом и методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам, реализуемым в ООО.

7 Учебно-методическое обеспечение ООО позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме.

8 В целом, внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности Учебного центра.

Анализ результатов самообследования позволяет определить задачи и направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:

- проводить мониторинг локальных нормативных актов ООО на предмет изменения законодательства по вопросам обучения с своевременно вносить изменения;

- проводить актуализацию основных образовательных программ обучения на предмет внесения изменений по технологии, изучения нового оборудования, трудового законодательства вопросов охраны труда;

- продолжить развитие учебно-методической и информационной базы образовательной деятельности;

- продолжать пополнение библиотечно-информационного фонда электронными учебниками, электронными курсами, учебно- методическими комплексами и материалами;

- продолжать работу по совершенствованию качества организации учебного процесса, активизировать работы по внедрению современных обучающих методик;

- регулярно проводить мониторинг применения слушателями полученных знаний в профессиональной деятельности;

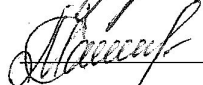
- учитывать пожелания слушателей, выявляемые в ходе проведения опросов.

Председатель комиссии по самообследованию:

 / М.Л. Ахтямова - начальник ООО

Члены комиссии:

 / Л.В. Носкова - ведущий инженер по подготовке кадров

 / Е.Н. Мартынова - ведущий инженер по подготовке кадров