

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
НА 2023 ГОД**

**АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
"СИНАРСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД"
(АО «СинТЗ»)**

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

По состоянию на 01.04.2023г.

1. Абзац 1 Приложения №2 "ГРАФИК зачисления в ПАО "Банк Синара" или другие кредитные организации (банки), а также выдачи в кассе завода денежных средств по заработной плате" изложить в редакции:

ГРАФИК зачисления в ПАО «Банк Синара» или другие кредитные организации (банки), а также выдачи в кассе завода денежных средств по заработной плате

| Структурное подразделение | | Дни зачисления заработной платы за первую половину месяца | Дни зачисления заработной платы за вторую половину месяца |
|---------------------------|---------------|---|---|
| Наименование | Шифр | | |
| Все подразделения | разные | 27 | 12 |

Далее по тексту...

2. П.10.5 КОМПЕНСАЦИЯ СТОИМОСТИ ПИТАНИЯ / ДОТАЦИЯ НА ПИТАНИЕ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ изложить в следующей редакции:

10.5.1 Каждому Работнику завода предоставлять социальную гарантию в целях частичной и/или полной компенсации стоимости питания (обеда) в фактическом размере стоимости обеда, но не более 115 рублей* (включая 34,5 рублей* на «тарелку здоровья») за каждую рабочую смену единоразово (в том числе при работе в выходные и нерабочие праздничные дни). Указанная социальная гарантия предоставляется независимо от категории и квалификации Работника, сложности, качества, количества и условий выполнения самой работы.

В случае, если Работник не приобретает «тарелку здоровья» (состав «тарелки здоровья» определяется программой и/или информацией, представленной в буфетах/столовых), сумма компенсации питания (обеда) автоматически корректируется (снижается) до фактического размера стоимости обеда, но не более 80,5 рублей*.

Компенсация стоимости питания не является частью системы оплаты труда и предоставляется Работнику в виде фиксированного размера скидки в размере стоимости обеда, но не более 100 рублей* с учетом «тарелки здоровья» или 70 рублей* без учета «тарелки здоровья» при оплате Работником питания (обеда), путем прикладывания пропуска к терминалу, установленному на кассе в пункте приема пищи**, и фиксированной начисленной денежной суммы (в расчетном листке работника в разделе «Начисления») в размере 15% от фактической стоимости обеда, но не более 15 рублей* с учетом «тарелки здоровья» или 10,5 рублей* без учета «тарелки здоровья» за каждую рабочую смену.


* - суммы указаны до вычета НДФЛ,

** - пункты приема пищи: столовые предприятия и/или буфеты с возможностью обеспечить работников горячим питанием (в т.ч. «тарелкой здоровья»).

Ответственные исполнители: директор дирекции учета и отчетности ООО «ЦБУ ТМК-Синара», директор по управлению персоналом.

10.5.2 Участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС и ПО «Маяк», а также гражданам из подразделений особого риска (имеющим соответствующее удостоверение) предоставлять дотацию на питание за отработанное время в размере 10 рублей в час.

Ответственный исполнитель: директор дирекции учета и отчетности ООО «ЦБУ ТМК-Синара».

Секретарь комиссии
 А.А.Клинова