**Задачи системы оценки квалификации**

- повышение профессиональной мобильности работников;

- оценка качества профессионального образования и обучения;

- создание условий для участия работников в непрерывном образовании;

- усиление роли профессиональных сообществ в развитии профессиональных

квалификаций;

- установление и (или) подтверждение соответствия квалификации соискателя

положениям ПС;

- повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц, прошедших оценку

квалификации.